

2022



**LAPORAN
MONITORING & EVALUASI (MONEV)
BIRO PENGEMBANGAN KARIR, PENALARAN
DAN KEWIRAUSAHAAN MAHASISWA
TAHUN AKADEMIK 2021/2022**

**BADAN PENJAMINAN MUTU
UNIVERSITAS WIJAYA PUTRA
TAHUN 2022**



KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan Kehadirat Allah SWT, sehingga Laporan Monitoring dan Evaluasi (Monev) Bidang Non Akademik Biro Pengembangan Karir, Penalaran dan Kewirausahaan Mahasiswa Universitas Wijaya Putra Tahun 2022 ini dapat diselesaikan. Laporan ini disusun berdasarkan hasil Monev yang dilakukan oleh Tim Monev.

Berdasarkan hasil monev ditemukan beberapa temuan yang keseluruhannya sudah ditanggapi dari pihak yang dimonev. Harapan kami temuan-temuan yang dihasilkan dapat segera ditindaklanjuti sehingga dapat meningkatkan kualitas dan kinerja Biro Pengembangan Karir dan Penalaran

Kami sampaikan terima kasih kepada para pemonev dan pihak yang dimonev yang telah kooperatif dalam melaksanakan tugas ini. Ucapan terima kasih juga kami sampaikan kepada semua pihak yang telah membantu kelancaran kegiatan ini.

Surabaya, Agustus 2022

Badan Penjaminan Mutu UWP

DAFTAR ISI

	Hal
HALAMAN JUDUL.....	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL.....	iv
A. PENDAHULUAN.....	1
B. PETUNJUK PENGISIAN HASIL MONITORING & EVALUASI..	3
C. HASIL MONITORING & EVALUASI.....	4

DAFTAR TABEL

	Hal
Tabel 1. Hasil Monitoring dan Evaluasi Biro Pengembangan Karier, Penalaran, dan Kewirausahaan Mahasiswa	6

A. PENDAHULUAN

Kualitas dan mutu pendidikan tinggi merupakan kegiatan sistemik yang dilakukan dalam rangka meningkatkan mutu pendidikan tinggi secara berencana dan berkelanjutan. Dalam pasal 54 UU Dikti disebutkan bahwa Standar Dikti terdiri atas (1) Standar Nasional Pendidikan Tinggi yang terdiri dari Standar Nasional Pendidikan, Standar Penelitian dan Standar Pengabdian kepada Masyarakat serta (2) Standar Pendidikan Tinggi yang ditetapkan oleh setiap perguruan tinggi dengan mengacu pada Standar Nasional Pendidikan, yang terdiri dari (a) Standar dalam Bidang Akademik dan (b) Standar dalam Bidang Non Akademik.

Agar Sistem Penjaminan Mutu Internal UWP dapat berjalan baik dan berkelanjutan, maka UWP perlu menetapkan standar Sistem Penjaminan Mutu Internal (Standar SPMI) Universitas Wijaya Putra yang terdiri dari 8 (delapan) Standar Nasional Pendidikan, 8 (delapan) Standar Nasional Penelitian dan 8 (delapan) Standar Nasional Pengabdian kepada Masyarakat, serta ditambah 3 (tiga) Standar Pendidikan Tinggi yang ditetapkan oleh UWP dengan mengacu pada Standar Nasional Pendidikan, yang meliputi standar Nilai-Nilai Kewirausahaan, Standar Kerjasama, dan Standar Kemahasiswaan.

Monev internal Bidang Non Akademik dilakukan oleh Badan Penjaminan Mutu (BPM), sedangkan monev secara eksternal dilakukan melalui akreditasi oleh Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN-PT).

Monev Bidang Non Akademik ini dilakukan di Biro Pengembangan Karir, Penalaran, dan Kewirausahaan. Monev tersebut dilaksanakan setiap tahun untuk mengetahui kinerja Biro Pengembangan Karir, Penalaran, dan Kewirausahaan.

Monitoring dan evaluasi Bidang Non Akademik ini merupakan sebuah usaha penjaminan mutu terhadap peningkatan kualitas mutu pada Lembaga, Biro-Biro dan Unit

Pelaksana Teknis (UPT). Monitoring ini dilakukan secara berkala dengan menggunakan instrument yang telah ditetapkan oleh BPM.

Data monitoring dan evaluasi yang diperoleh dapat menjadi penuntun, untuk melakukan evaluasi diri, menetapkan rencana tindak lanjut, serta perbaikan terus-menerus untuk mencapai standar dan kriteria yang ditetapkan.

Pengisian instrumen monev oleh Lembaga, Biro-Biro dan Unit Pelaksana Teknis (UPT) bertujuan untuk mengetahui apakah Lembaga, Biro-Biro dan Unit Pelaksana Teknis (UPT) telah memenuhi standar nasional dan kualitas akreditasi yang baik dari BAN-PT. BPM UWP mengkoordinir pelaksanaan kegiatan monev ini yang dilaksanakan secara berkala. Informasi yang diperoleh dari hasil monev ini dapat dipergunakan oleh Lembaga, Biro-Biro dan Unit Pelaksana Teknis (UPT) untuk mengarahkan perencanaan menuju peningkatan mutu berkelanjutan.

1. Tujuan Monitoring dan Evaluasi

Tujuan monitoring ini adalah untuk mendapatkan informasi terkait dengan pelaksanaan Bidang Non Akademik.

2. Metode Monitoring

Monitoring dilakukan dengan cara sebagai berikut:

- a. Audiensi terhadap Kepala Lembaga, Biro-Biro, dan UPT
- b. Pemeriksaan dokumen
- c. Diskusi dan tanya jawab
- d. Peninjauan lapangan
- e. Analisis data dan informasi
- f. Verifikasi data
- g. Konfirmasi temuan

3. Pengorganisasian tim monev

Pelaksanaan monitoring Bidang Non Akademik tersebut melibatkan Tim monitoring dan evaluasi (Tim Monev). Tim monev yang melakukan monitoring dan evaluasi di Biro Pengembangan Karir dan Penalaran terdiri dari dua orang pemonev. Berikut ini adalah nama-nama tim monev tersebut:

1. Dr. Sayekti Suindyah, D., SE. M.M
2. Suzana Dewi, S. Kom., M. Kom

4. Jadwal pelaksanaan

Monev Bidang Non Akademik Biro Pengembangan Karir dan Penalaran dilaksanakan sebagaimana jadwal yang telah ditentukan, yaitu tanggal 11 Agustus 2022.

B. PETUNJUK PENGISIAN HASIL MONITORING DAN EVALUASI

1. Pemonev mengisi KONDISI TENAGA KEPENDIDIKAN di Biro Pengembangan Karir, Penalaran, dan Kewirausahaan Mahasiswa yang dimonev berdasarkan data yang diberikan oleh Kepala Humas dan Kerjasama (pada sub bagian C. HASIL MONITORING DAN EVALUASI).
2. Tabel Hasil Monev terdiri dari 5 (lima) kolom yang terdiri dari kolom : Nomor, Item, Bukti Kinerja, Capaian Kinerja dan Tindak Lanjut.
3. Pemonev mengisi KOLOM CAPAIAN KINERJA sesuai dengan keberadaan bukti kinerja seperti pada kolom Bukti Kinerja atau bukti kinerja lain yang dimiliki oleh Biro Pengembangan Karir, Penalaran, dan Kewirausahaan terkait item pernyataan pada kolom Item. Bukti kinerja dapat berupa *hardcopy* maupun *softcopy*. Keberadaan Bukti Kinerja dapat ditunjukkan/disampaikan ke Pemonev sampai dengan pelaksanaan Monev berakhir.
4. Pemonev mengisi saran/rekomendasi kepada Biro Pengembangan Karir, Penalaran, dan Kewirausahaan Mahasiswa pada kolom TINDAK LANJUT berdasarkan dari

hasil/temuan monev pada masing-masing standar yang dimonev demi perbaikan pelaksanaan penjaminan mutu di masing-masing LBBU dan UPT untuk waktu yang akan datang.

5. Bagian paling akhir dari laporan Monev ini adalah format yang harus ditandatangani oleh Kepala Biro Pengembangan Karir, Penalaran, dan Kewirausahaan Mahasiswa yang dimonev dan para Pemonev. Pemonev dan Kepala Biro Pengembangan Karir, Penalaran, dan Kewirausahaan Mahasiswa menandatangani lembar (dalam bentuk *hardcopy*) yang sudah disiapkan setelah selesai melaksanakan Monev
6. Pemonev menyerahkan Laporan Monev yang sudah terisi lengkap paling lambat 1 (satu) minggu setelah pelaksanaan Monev. Laporan Monev diserahkan dalam bentuk softcopy (format WORD) dikirim melalui email BPM : bpm@uwp.ac.id

C. HASIL MONITORING DAN EVALUASI

BERITA ACARA PELAKSANAAN MONITORING & EVALUASI (MONEV) LEMBAGA, BIRO-BIRO DAN UNIT PELAKSANA TEKNIS (LBBU) TAHUN 2022

Telah dilaksanakan Monitoring & Evaluasi (Monev) pada :

Unit Kerja	: Biro Pengembangan Karir, Penalaran dan Kewirausahaan
Hari & Tanggal	: Kamis, 11 Agustus 2022
Jam	: 09.00 WIB – Selesai
Tempat Pelaksanaan	: Ruang Biro Pengembangan Karir, Penalaran dan Kewirausahaan

Hal hal penting yang perlu dicatat dalam berita acara ini selama Monitoring & Evaluasi (Monev) berlangsung:

.....
TERTIB DAN LANCAR
.....
.....
.....

Surabaya, 11 Agustus 2022

Kepala Biro Pengembangan Karir,
Penalaran dan Kewirausahaan



Nurleila Jum'ati, S.Psi., MM.

Pemonev

Dr. Sayekti Suindyah, D., SE. M.M ()

Suzana Dewi, S. Kom., M. Kom ()

Hasil monitoring dan evaluasi terhadap indikator-indikator Bidang Non Akademik yang bersumber pada Standar Nasional Pendidikan Tinggi, Standar Tambahan yang ditetapkan oleh Universitas Wijaya Putra dan butir-butir Borang Akreditasi serta Tupoksi Biro Pengembangan Karir, Penalaran dan Kewirausahaan Mahasiswa.

Identitas Unit Kerja:

Biro Pengembangan Karir, Penalaran, dan Kewirausahaan Mahasiswa

Jumlah Tenaga Kependidikan:

Berpendidikan S1 : 2 orang
 Berpendidikan S2 : 1 orang
 Berpendidikan S3 : 0 orang
 Berpendidikan SMA Sederajat : 0 orang

Pelatihan yang diikuti :

No.	Nama	Pelatihan	Waktu
1.	Hardo Wahyudi, ST.,MM	1. Sertifikasi Microsoft PPT Internasional	17 Maret 2022
		2.	
		3.	
2.	Royyin Lutfiana Putri, S.Kom	1. Sertifikasi Microsoft PPT Internasional	17 Maret 2022
		2.	
		3.	
3.	Dyah Puspita IBSW, ST	1. Sertifikasi Microsoft PPT Internasional	17 Maret 2022
		2.	
		3.	

Waktu Pelaksanaan Monev:

Hari, tanggal : Kamis, 11 Agustus 2022

Pukul : 09.00 WIB – Selesai

Petugas Monev:

1. Dr. Sayekti Suindyah, D., SE. M.M
2. Suzana Dewi, S. Kom., M. Kom

Petunjuk Pengisian:

- (1) Mohon dicermati dan dipahami butir pertanyaan di bawah ini.
- (2) Keberadaan bukti fisik bisa ditulis pada kolom CAPAIAN KINERJA.
- (3) Hal-hal yang harus dilakukan atau disiapkan oleh Pengembangan Karir, Penalaran, dan Kewirausahaan Mahasiswa terkait dengan temuan monev yang ada pada kolom Capaian Kinerja bisa ditulis pada kolom TINDAK LANJUT

Tabel Hasil Monev Biro Pengembangan Karir, Penalaran, dan Kewirausahaan Mahasiswa

NO.	ITEM	BUKTI KINERJA	CAPAIAN KINERJA	TINDAK LANJUT
1.	SOP Biro Pengembangan Karir, Penalaran dan Kewirausahaan Mahasiswa	<ol style="list-style-type: none"> 1. SOP Program Kreativitas Mahasiswa 2. SOP Program Kewirausahaan Mahasiswa Indonesia 3. SOP Akselerasi Startup Mahasiswa Indonesia 4. SOP Kewirausahaan Mahasiswa Indonesia Expo 5. SOP Program Holistik Pembinaan dan Pemberdayaan Desa 6. SOP WIRA DESA 	100%	Dengan catatan perlu adanya perbaikan dan ada pengesahan
2.	Pedoman penyuluhan karir dan bimbingan kewirausahaan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Buku pedoman Program Layanan Bimbingan Karir & Penalaran Tahun 2020 2. Buku panduan Program Kewirausahaan Mahasiswa Tahun 2022. 	100%	
3.	Dokumen kerjasama dengan instansi yang terkait (dinas, swasta dan komunitas)	<ol style="list-style-type: none"> 1. SURAT PERJANJIAN KERJASAMA Antara PT JobStreet Indonesia dan Biro Pengembangan Karir, Penalaran dan Kewirausahaan Mahasiswa (BPKPKM) Universitas Wijaya Putra Event Virtual Career Fair JobStreet, 9-11 Maret 2022 2. MEMORANDUM OF UNDERSTANDING (MOU) PERJANJIAN KERJASAMA NOMOR : 0897/MOU/LM/06/2022 NOMOR : 14a/Mou/UWP/VI/2022 3. SPK Antara Qu Bisa dan UWP Event Qu Bisa x UWP 4. NOTA KESEPAHAMAN antara 	100%	Untuk menindak lanjuti kerjasama yang masih belum ada MOU/PKS

		<p>Universitas Wijaya Putra dan PT. Agate International dalam rangka Penyelenggaraan Program Studi Independen Pengembangan Game Agate Tahun 2021</p> <p>5. Perjanjian Pemagangan Antara PT BRI (Persero) Tbk dengan Peserta tahun 2021</p> <p>6. Perjanjian Kerjasama antara PT Biro Klasifikasi Indonesia (Persero) tahun 2021</p> <p>7. Perjanjian Kerjasama tentang Kerjasama Publikasi UI Career, Internship, Scholarship & Entrepreneurship Virtual Expo 2021</p> <p>8. Mitra kerjasama dengan Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya dalam pelaksanaan “One Step, Change Your Future”! Widya Mandala Virtual Career Days Periode I 2022, 28 Maret – 5 April 2022</p> <p>9. Mitra kerjasama dalam kegiatan Widya Mandala Virtual Career Days, 13-22 September 2021</p>		
4.	Dokumen publikasi informasi tentang lowongan pekerjaan di <i>website</i> dan media sosial : <i>fan page</i> dan IG bagi mahasiswa dan alumni	<p>1. Link Youtube Biro Pengembangan Karir, Penalaran dan Kewirausahaan Video materi PEKKAM https://www.youtube.com/channel/UCuG5MKynleYQepISDOIZNLQ</p> <p>2. Linkelind</p> <p>3. Facebook: UWP Career Center</p> <p>4. Instagram: @uwpcareercenter</p> <p>5. Website: cdc.uwp.ac.id</p> <p>6. Telegram</p>	100%	
5.	Dokumen sosialisasi <i>membership</i> bagi mahasiswa di <i>website</i> Pusat Pengembangan Karir, Penalaran dan Kewirausahaan Mahasiswa.	<p>1. PEKKAM</p> <p>2. PKMB (Pimnas)</p> <p>3. Virtual Website untuk <i>membership</i> sudah tidak ada</p>	100%	Menambah fitur <i>website</i> dengan <i>membershi p</i>
6.	Dokumen penyelenggaraan pelatihan	<p>1. Sosialisasi P2MW</p> <p>2. Webinar BMC4 The Vreative Idea and Business</p>	100%	

	Kewirausahaan Mahasiswa	3. Practical Problem Solving (dokumentasi dijadikan satu dengan laporan) dan disupport dengan pendanaan CSR PLN		
7.	Dokumen kerjasama dengan UMKM atau <i>startup</i>	1. Memorandum Of Understanding (Mou) (Nota Kesepahaman) Antara Fakultas Pertanian Universitas Wijaya Putra Dengan Perusahaan "Cv Tri Utami Jaya" tahun 2020 2. Memorandum Of Understanding (Mou) (Nota Kesepahaman) Antara Fakultas Pertanian Universitas Wijaya Putra Dengan Perusahaan 'Ud Bina Tani Sejahtera' tahun 2020		
8.	Instrumen pemantauan pelaksanaan kegiatan Penalaran Mahasiswa	1. Instrumen Penilaian Proposal Bisnis P2MW 2. Formulir Penilaian Artiket Ilmiah 3. Formulir Penilaian Artikel Gft 4. Formulir Penilaian PKM-KC 5. Formulir Penilaian PKM-KI 6. Formulir Penilaian PKM-PI 7. Formulir Penilaian PKM-PM 8. Formulir Penilaian PKM-RE 9. Formulir Penilaian PKM-RSH 10. Formulir Penilaian PKM-VGK	100%	
9.	Program terstruktur pengembangan kewirausahaan	Program kerja testruktur Pusat Pengembangan Karir, Kewirausahaan dan Penalaran Tahun 2021	100%	
10.	Bahan pemberian izin/rekomendasi kegiatan Penalaran Mahasiswa	1. SK Rektor Nomor: 28/Kep/Rek-UWP/VII/2020 Tentang Recognisi Prestasi Mahasiswa 2. Data Mahasiswa Penerima Hibah Kompetisi Nasional 2017-2021 3. Draf SK Kepala Biro Pusat Pengembangan Karir, Kewirausahaan dan Penalaran UWP tentang Penugasan Dosen Pembimbing Program Kreativitas Mahasiswa (PKM) Internal UWP Tahun 2022 4. SK Rektor Nomor: 28/Kep/Rek-UWP/VII/2020 Tentang Recognisi Prestasi Mahasiswa Ada tetapi masih di Biro SDM dan Kesekretariatan	100%	SK Rektor tahun 2021 agar segera dit ambil di Biro SDM dan Kesekre tarian

11.	Daftar jumlah mahasiswa yang melakukan kegiatan Merdeka Belajar Kampus Merdeka	Daftar Jumlah Mahasiswa Penerima Hibah Kompetisi Nasional 2021	100%	
12.	Dokumen kegiatan mahasiswa untuk menumbuhkan jiwa kewirausahaan pada diri setiap mahasiswa	<ol style="list-style-type: none"> 1. Format Isian Kelompok Usaha Mahasiswa (isian dalam sistem) Kelompok Krisada 2. Format Isian Kelompok Usaha Mahasiswa (isian dalam sistem) Dandellion Buket 3. Format Isian Kelompok Usaha Mahasiswa (isian dalam sistem) Gupaw Chicken 4. Laporan Akhir Wira Desa 5. Laporan kemajuan Wiradesa 6. Laporan keuangan 7. Laporan Kemajuan Kegiatan Berwirausaha Mahasiswa Indonesia (KBMI) Tahun 2021 8. Logbook dan laporan keuangan de'BETTA_cultum 9. Laporan kemajuan de'BETTA_cultum 10. Proposal Program Wiradesa BEM FEB UWP dengan judul Pengembangan Sentra Kerupuk Di Desa Bulangkulon Melalui Program Pemberdayaan Dan Kemitraan Tahun 2021 	100%	
13.	Data prestasi kemahasiswaan dalam bidang pengembangan karir, penalaran, dan kewirausahaan	Daftar Mahasiswa Penerima Hibah Kompetisi Nasional Tahun 2021	100%	
14.	Publikasi hasil karya mahasiswa :	Salinan Rekapitulasi	90%	Disarankan untuk ada publikasi di jurnal nasional
	- di jurnal nasional tidak terakreditasi			
	- Di jurnal nasional terakreditasi			
	- Di jurnal internasional			
	- Di jurnal			

	internasional bereputasi			
	- seminar wilayah/lokal/PT			
	- seminar nasional	6 judul: a. Pengolahan Limbah Rumah Tangga Terpadu Menjadi Sumber Energi Alternatif di Desa Glagaharum b. Pengembangan <i>Soft Skill</i> Tanggap Bencana Kebakaran sebagai Upaya Preventif bagi Siswa SD c. Pengembangan Pendidikan Nonformal Bimbel Enggon Sin_Au_Qu dengan Metode <i>Sociopreneur</i> di Era Pandemi d. Pengembangan Bimbel Enggon Sin_Au_Qu dalam pendidikan Non Formal Gen-Y dan I-Gen dengan pola Kesetaraan Gender e. Peranan Perempuan di Balik Inovasi Usaha Pengrajin Telur Asin di <i>Family Preneur</i> UD. Doa Bunda f. Kesetaraan Gender dalam Pengembangan Pendidikan <i>Soft Skill</i> Tanggap Bencana Kebakaran pada Anak Sejak Dini	100%	
	- seminar internasional			
	- pameran/presentasi dalam forum di tingkat wilayah			
	- pameran/presentasi dalam forum di tingkat nasional			
	- pameran/presentasi dalam forum di tingkat internasional			
15.	Luaran penelitian/PKM yang dihasilkan mahasiswa :		0%	Disarankan untuk ada luaran dari kegiatan PKM
	- Paten			
	- Paten			

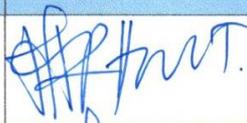
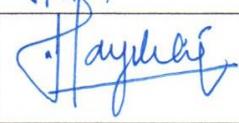
	<p> sederhana</p> <ul style="list-style-type: none"> - Hak cipta - Desingn produk industri - TTG - Buku ber ISBN - Book chapter, 			
16.	Data <i>event</i> /kegiatan terkait dengan nilai-nilai kewirausahaan minimal 1 (satu) tahun sekali setiap program studi baik dengan menggunakan metode daring, tatap muka maupun <i>blanded</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pelatihan Kewirausahaan 2. Webinar BMC 4 the creative idea dan business 3. Training a consulting (Practical Problem Solving) 	100%	
17.	Data ikut sertanya tenaga pendidik dan mahasiswa dalam kegiatan kewirausahaan baik di dalam maupun di luar kampus UWP baik dengan menggunakan metode daring, tatap muka maupun <i>blanded</i> .	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sosialisasi P2MW jumlah mahasiswa : 44 orang, jumlah dosen: 2. Webinar Qubisa "Optimalisasi LinkedIn bagi Karir", jumlah mahasiswa: 134 orang; jumlah dosen: 21 orang; tenaga kependidikan: 2 orang 3. Webinar BMC 4 The Creative Idea and Business, jumlah mahasiswa: 60 orang; jumlah dosen:6 orang; tenaga kependidikan: 1 orang 4. Online Webinar "FGD Menjadi Lebih Mudah dengan Kemampuan Analisis Masalah", jumlah mahasiswa: 84 orang; jumlah dosen: 15 orang; tenaga kependidikan : 1 orang 5. Webinar PKM Tahun 2022, jumlah mahasiswa: 132 orang; jumlah dosen: 	100%	
18.	Laporan <i>mini job fair</i> atau <i>kampus hiring</i>	Ada	100%	
19.	Laporan pelaksanaan pelatihan persiapan karir bagi mahasiswa dan alumni	<ol style="list-style-type: none"> 1. Laporan kegiatan pelatihan problem solving (online webinar FGD mejadi lebih mudah dengan kemampuan analisis masalah) 2. Laporan kegiatan pengembangan karir (optimalisasi linkelnd bagi karir) 3. Laporan pertanggungjawaban CSR 	100%	

		4. Laporan pendampingan Indonesia next		
20.	Laporan bimbingan dan konseling karir, pribadi, sosial dan keluarga bagi mahasiswa	Ada sebanyak 20, tetapi sebagian besar mahasiswa psikologi Masih belum ada respon positif dari KPS	100%	Disarankan untuk membangun komunikasi secara terus menerus
21.	Daftar nama dosen pendamping penalaran (PKM 7 bidang, PKBMI, PHP2BD)	1. Nur Laila Jum'ati, S.Psi.,MM 2. M. Hasan Abdullah, ST.,M.MT 3. Supriyanto, S.Sos.,M.Si 4. Nur Jannah, SE.,MM 5. Yeni Probawati, S.Pd.,M.Pd	100%	Hibah kompetitif masih kurang minat untuk membimbing
22.	Daftar nama dosen pembimbing dan mahasiswa yang melaksanakan penalaran (PKM 7 bidang, PKBMI, PHP2BD)	A. Dosen Pembimbing Supriyanto 1. Saiq Fadhool Muslim (FISIP) 2. Mazitdatur rohmah (FISIP) 3. Rahma Alfiani Humairo (FISIP) 4. Dimas Ayu Ramadhani (FISIP) 5. Nur Rahmawati (FISIP) 6. Rena Fitri Ardani (FISIP) 7. Febriyani Kusuma Widura (FISIP) 8. Ridha Azul Oktavia (FISIP) 9. Ika Fatimatus Zahro (FISIP) 10. Gayuh Cahyo Caksono S.P (FISIP) 11. Elisa Vina Ivanka (FISIP) 12. Gilang Maulana Putra (FISIP) B. Dosen Pembimbing M. Hasan Abdullah, ST.,M.MT 1. Mochamad Syahrul Gunawan (FT) 2. Sahroni (FEB) 3. Dyah Puspita Indah Budi Sari Wulan (FT) 4. Niken Ayu Aprilia (FEB) 5. Kahyangan Ilmi Setya Budy (FEB) 6. Rnanda Agustin (FT) 7. Moch. Rizal Fadli (FT) 8. Ainur Rohmat (FT) 9. Shela Firnanda (FEB) 10. Wanda Dwi Pebrianti (FEB) 11. Khofifah (FEB)	100%	

		<p>C. Dosen Pembimbing Nurleila Jum'ati, S.Psi.,MM</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Joko Slamet (Teknik) 2. Muhammad Iqbal Firdiyansah (Teknik) 3. Dyah Puspita I.Bndah Budi Sari Wulan (Teknik) 4. Raihana (FEB) 5. Evi Ristanti (Psikologi) <p>D. Dosen Pembimbing Nurleila Jum'ati, S.Psi.,MM</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Vio Jhordan Prasetio (Teknik) 2. Joko Slamet (Teknik) 3. Fajar Rahmandiansyah (FEB) 4. Dela Kristiana (FEB) <p>E. Nurleila Jum'ati, S.Psi., MM</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Nur Aini Azizah (FEB) 2. Risca Ayu Rachmania (Teknik) 3. Danu Nur Irwanto (FEB) <p>F. Nurleila Jum'ati, S.Psi.,MM</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Fajar Rahmadiansyah 		
23.	Laporan penyelenggaraan pelatihan penyusunan proposal dan pendampingan penalaran (PKM 7 bidang, PKBMI, PHBD) bagi dosen pembimbing	<ol style="list-style-type: none"> 1. Laporan kegiatan pelatihan penulisan PKM 2022 2. Laporan Kegiatan Pelatihan Kewirausahaan Mahasiswa tahun 2022 3. Laporan Kegiatan Pelatihan Kewirausahaan Mahasiswa tahun 2022 4. Laporan untuk tahun 2021 	100%	
24.	Laporan penyelenggaraan pelatihan penyusunan proposal penalaran (PKM 7 bidang, PKBMI, PHBD) bagi mahasiswa bekerjasama dengan internal LPPM maupun eksternal	<ol style="list-style-type: none"> 1. Laporan kegiatan pelatihan penulisan PKM 2022 2. Laporan Kegiatan Pelatihan Kewirausahaan Mahasiswa tahun 2022 3. Laporan Kegiatan Pelatihan Kewirausahaan Mahasiswa tahun 2022 4. Laporan untuk tahun 2021 	100%	
25.	Laporan penyelenggaraan pelatihan penyusunan proposal penalaran (PKM 7	<ol style="list-style-type: none"> 1. Laporan kegiatan pelatihan penulisan PKM 2022 2. Laporan Kegiatan Pelatihan Kewirausahaan Mahasiswa tahun 2022 	100%	

	bidang, PKBMI, PHBD) bagi mahasiswa	<p>3. Laporan Kegiatan Pelatihan Kewirausahaan Mahasiswa tahun 2022</p> <p>4. Laporan Kegiatan Tahun 2021</p>		
26.	Laporan penyelenggaraan review proposal penalaran (PKM 7 bidang, PKBMI, PHBD) mahasiswa bekerjasama dengan pihak terkait	<p>1. BA Evaluasi Internal PT Proposal PKM 5 Bidang Tahun 2021</p> <p>2. BA Evaluasi Internal PT Proposal PKM AI Tahun 2021</p> <p>3. BA Evaluasi Internal PT Proposal PKM GFK Tahun 2021</p> <p>4. BA Evaluasi Internal PT Proposal PKM GT Tahun 2021</p> <p>5. Laporan tahun 2021</p>	100%	
27.	Rencana Operasional Biro Pengembangan Karir, Penalaran dan Kewirausahaan.	Ada Renop tahun 2021	100%	
28.	RAB Biro Pengembangan Karir, Penalaran dan Kewirausahaan.	Ada RAB Tahun 2021	100%	
29.	Laporan Kinerja Tahunan Biro Pengembangan Karir, Penalaran dan Kewirausahaan Mahasiswa.	<p>1. Laporan Kegiatan Pelatihan Problem Solving Tahun 2022</p> <p>2. Laporan Kegiatan Pelatihan Pengembangan Karir Tahun 2022</p> <p>3. Laporan Kegiatan Pelatihan Penulisan PKM Tahun 2022</p> <p>4. Laporan Kegiatan Pelatihan Kewirausahaan Mahasiswa Tahun 2022</p> <p>5. Laporan Penyerahan Beasiswa CSR Tahun 2022</p> <p>6. Laporan Kegiatan Pelatihan Kewirausahaan Mahasiswa Tahun 2022</p> <p>7. Laporan Kegiatan Pendampingan Indonesia Next</p> <p>8. Laporan untuk tahun 2021</p>	100%	

Surabaya, 11 Agustus 2022

No	Nama	Jabatan	Tanda Tangan
1.	Nurlela Jum'ati, S.Psi., M.Psi., MM.	Kepala Biro Pengembangan Karir, Penalaran & Kewirausahaan Mahasiswa	
2.	Dr. Sayekti Suindyah, D., SE. M.M	Pemonev 1	
3.	Suzana Dewi, S. Kom., M. Kom	Pemonev 2	